



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ โทร ๐๓๗-๒๗๖๒๗๑

ที่ ปจ ๗๖๙๐๑/

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

ตามที่ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคะแนนในแต่ละข้อให้มี คะแนนที่ดีขึ้นและผ่าน เกณฑ์การประเมิน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาเรื่องที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนา ตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยแยกเป็นการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และเป็นการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด และผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้นดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	-สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๒. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา
ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล	-เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่ง ที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต	-จัดประชุมเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	การกำกับติดตาม
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ระบบและขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนให้เข้าใจมากขึ้น -เสริมสร้างการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ตามความเหมาะสมของแต่ละคนด้วยความเป็นธรรม	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-ทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อหาทางทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ -เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้อย่างสะดวก	

(นางสาวประไพพรรณ โคโยธา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) _____
(นางสาวธารณี เสียงเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ) 
(นายพิศิษฐ์ ชีรพนาศาสตร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

.....ให้นำไปเป็นแนวทางปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธศักดิ์ นามประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ และตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๔)
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๙๐.๔๒	๘๗.๑๓	๙๐.๐๐
๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๕๖	๗๗.๘๖	๘๕.๐๐
๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๑๔	๘๓.๖๕	๘๕.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๑๒	๗๕.๗๕	๘๕.๐๐
๕.แก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๗๕	๘๒.๕๕	๘๕.๐๐
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๔๓	๗๖.๖๔	๘๕.๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๘	๗๘.๗๗	๘๕.๐๐
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๗๕.๐๗	๗๓.๘๗	๘๕.๐๐
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๕๐.๒๑	๔๓.๔๘	๘๕.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕	๓๑.๒๕	๘๕.๐๐

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๑๓%
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๗.๘๖%
	๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๖๕%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๗๕%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๕%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT คำ หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๖๔%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๗๗%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๘๗%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้าน OIT

มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

ได้คะแนน

๑. การเปิดเผยข้อมูล

๔๓.๔๘%

-ข้อมูลพื้นฐาน

-การบริหารงาน

-การบริหารเงินงบประมาณ

-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-การส่งเสริมความโปร่งใส

๒. การป้องกันการทุจริต

๓๑.๒๕%

- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการ

ให้บริการผ่านระบบ e-service ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และยากต่อการเข้าถึงข้อมูล

เกณฑ์การประเมิน	
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99