



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ
อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ ๑

ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งตามระเบียบข้อ ๒๘ นี้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ประกอบด้วย

๑. นายสำราญ	ปรุโปร่ง	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๒. นายจรัญ	จ้วยทิม	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๓. นายสุนันท์	พนัสเดิม	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๔. นางศศิรินทร์	วัฒนานุกุลพงศ์	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๕. นางพสธร	เลี้ยงวงษ์	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๖. นายบุญโรจน์	กัปตัน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๗. นายพูลศักดิ์	แก่นเมือง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘. น.ส.สมพิศ	ลำนุวา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเวช	ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. น.ส.นิตญา	เกตุสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. น.ส.ธารินี	เสียงเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ , ๑๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

๓. หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

๔. ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย อาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะชี้ให้เห็นถึงผลการดำเนินงานแผนที่ได้วางไว้ ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายหรือภารกิจที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด และติดขัดหรือมีอุปสรรคด้านใดบ้าง ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามความต้องการหรือไม่ อย่างไรก็ตามในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานี้ จะยึดตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นหลักเนื่องจากได้กำหนดระยะเวลา เป้าหมาย และงบประมาณที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลที่เข้าใจได้ง่าย

.....

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

- ๑.๑ แนวทางการพัฒนา จัดระบบคมนาคม พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทั่วถึง
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค พัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและเงินทุน

- ๒.๑ แนวทางการพัฒนา จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๒.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนเพื่อเพิ่มรายได้
- ๒.๓ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว
- ๒.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
- ๒.๕ แนวทางการพัฒนา บุคลากร การบริการ และการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๓.๑ แนวทางการพัฒนา การพัฒนาระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓.๒ แนวทางการพัฒนา การพัฒนาการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน
- ๓.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการประชาคม และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๔ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมโครงการตามแนวพระราชดำริ
- ๓.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รัฐพิธี
- ๓.๖ แนวทางการพัฒนา ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการสังเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๗ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุข สุขภาพอนามัย และโรคติดต่อ
- ๓.๘ แนวทางการพัฒนา สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๙ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุน การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพรและการแพทย์ฉุกเฉิน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพองค์กร

- ๔.๑ แนวทางการพัฒนา จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในการจัดบริการ สาธารณะ
- ๔.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาองค์กรให้มีความเหมาะสมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔.๓ แนวทางการพัฒนา สนับสนุน ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ
- ๔.๕ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดเก็บรายได้

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ แนวทางการพัฒนา การจัดการ การหลีกเลี่ยง ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
- ๕.๒ แนวทางการพัฒนา การอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อการดำรงชีวิต
- ๕.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม พัฒนาการจัดการน้ำเสีย การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๕.๔ แนวทางการพัฒนา การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ

วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

“ โคกปีบท้องถิ่นน่าอยู่ บูรณาการการพัฒนา ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ”

พันธกิจหลักการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

๑. การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ โครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภคและด้านการเกษตร
๒. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร พัฒนาอาชีพของประชาชน พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการศึกษา การสาธารณสุข การสังเคราะห์
๔. การบริหารจัดการ พัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ
๕. การจัดการในเรื่องสิ่งแวดล้อม ขยะสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

๑. เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างให้ได้มาตรฐาน รวดเร็วปลอดภัย เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบเป็นเมืองน่าอยู่
๒. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่กับการพัฒนาเงินทุน เน้นการสร้างงาน เพิ่มรายได้ ยกระดับมาตรฐานดำเนินชีวิตของประชาชน
๓. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ได้รับความจำเป็นพื้นฐานในด้านการศึกษา การสาธารณสุข และการสังเคราะห์ การกีฬาและพัฒนาสู่ความเข้มแข็งของชุมชน
๔. เพื่อบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้เหมาะสมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่ดี

.....

ส่วนที่ ๓

การประเมิน/ติดตามตนเอง

แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

.....

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ ๒๕๖๑		ปีที่ ๒ ๒๕๖๒		ปีที่ ๓ ๒๕๖๓		ปีที่ ๔ ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง	๘๒	๔๐,๗๕๓,๑๙๗	๘๒	๔๐,๗๕๓,๑๙๗	๘๒	๔๐,๗๕๓,๑๙๗	๘๒	๔๐,๗๕๓,๑๙๗	๓๒๘	๑๖๓,๐๑๒,๗๘๘
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและเงินทุน	๒๘	๑๒,๑๕๐,๐๐๐	๒๘	๑๒,๑๕๐,๐๐๐	๒๘	๑๒,๑๕๐,๐๐๐	๒๘	๑๒,๑๕๐,๐๐๐	๑๑๒	๔๘,๖๐๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗๐	๑๔,๙๕๒,๒๕๖	๗๐	๑๔,๙๕๒,๒๕๖	๗๐	๑๔,๙๕๒,๒๕๖	๗๐	๑๔,๙๕๒,๒๕๖	๒๘๐	๕๙,๘๐๙,๐๒๔
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพองค์กร	๓๒	๑๐,๗๓๖,๐๐๐	๓๒	๑๐,๗๓๖,๐๐๐	๓๒	๑๐,๗๓๖,๐๐๐	๓๒	๑๐,๗๓๖,๐๐๐	๑๒๘	๔๒,๙๔๔,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖	๒๓๐,๐๐๐	๖	๒๓๐,๐๐๐	๖	๒๓๐,๐๐๐	๖	๒๓๐,๐๐๐	๒๔	๙๒๐,๐๐๐
รวม	๒๑๘	๗๘,๘๒๑,๔๕๓	๒๑๘	๗๘,๘๒๑,๔๕๓	๒๑๘	๗๘,๘๒๑,๔๕๓	๒๑๘	๗๘,๘๒๑,๔๕๓	๘๗๒	๓๑๕,๒๘๕,๘๑๒

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี ๒๕๖๑ รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง	๓	๓.๖๖	๑	๑.๒๒	๗๘	๙๕.๑๒	-	-	-	-	๘๒	๑๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและเงินทุน	-	-	-	-	๒๘	๑๐๐	-	-	-	-	๒๘	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๙	๑๒.๘๗	-	-	๓๓	๔๗.๑๔	-	-	๒๘	๔๐.๐๐	๗๐	๑๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพองค์กร	๙	๒๘.๑๒	-	-	๒๓	๗๑.๘๗	-	-	-	-	๓๒	๑๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	๖	๑๐๐	-	-	-	-	๖	๑๐๐
รวม	๒๑	๑๑.๐๕	๑	๐.๕๒	๑๖๘	๘๘.๔๒	-	-	๒๘	๑๒.๘๕	๒๑๘	๑๐๐

.....

สรุป

โครงการที่ได้ดำเนินการ ๒๑ โครงการ
โครงการที่มีในแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๑ ๒๑๘ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ $\frac{21 \times 100}{218} = 9.64\%$

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๕. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-
รวม				-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ
๒. ได้รับงบประมาณล่าช้า
๓. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมากเกินไป ไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป
๒. ควรจัดทำแผนตามสภาพปัญหาของพื้นที่และตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ

.....

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
๑.	โครงการปรับปรุงถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๑,๗,๙	-	๒,๑๕๓,๕๐๕.๖๑	จ่ายขาดเงิน สะสม	
๒.	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ แสงสว่าง จากบ้าน นายสมชาย ศรีศ เกศ - สระแก้วสระขวัญ หมู่ ๔	๓๒๕,๐๐๐	๑๖๒,๖๕๑.๕๐	ตาม ข้อบัญญัติ	
๓.	โครงการวางท่อเมนประปาต่อจากท่อ ประปาหมู่บ้านหนองเรือ - ที่ทำการ อบต.โคกปีบ	๑,๒๘๘,๙๐๐	๒๓๓,๐๐๐	ตาม ข้อบัญญัติ	
๔.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก หมู่ที่ ๙ บ้านหนองเรือสายข้าง ประเมินฟาร์มถึงแยกฟาร์มไก่อแก้วตา	๗๒๘,๙๐๐	-	จ่ายขาดเงิน สะสม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
รวม		๒,๓๔๒,๘๐๐	๒,๕๔๙,๑๕๗.๑๑		

.....

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและเงินทุน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
รวม		-	-	-	

.....

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
๑.	โครงการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการรับเสด็จสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร	๓๕,๔๕๖	๓๕,๔๕๖	ตามข้อบัญญัติ	
๒.	โครงการเพื่อแสดงความอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินฯ	๒๐๐,๐๐๐	๑๙๐,๑๙๖	ตามข้อบัญญัติ	
๓.	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๕๕,๐๐๐	๔๗,๕๐๖	ตามข้อบัญญัติ	
๔.	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๔๐๕,๒๐๐	๒,๐๐๕,๙๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๕.	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๑๕๒,๐๐๐	๕๕๘,๔๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๖.	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๔๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๗.	การให้บริการแพทย์ฉุกเฉิน	๘๒,๐๐๐	๒๗,๓๒๘	ตามข้อบัญญัติ	
๘.	สนับสนุนอาหารเสริม(นม)แก่เด็กนักเรียน	๑๑๑,๒๐๐	-	ตามข้อบัญญัติ	
๙.	สนับสนุนอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน	๑๖๔,๐๐๐	๑๖,๘๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		๖,๒๕๒,๘๕๖	๒,๙๐๕,๕๘๖		

.....

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
๑.	ช่วยเหลือราษฎรที่ได้รับความเดือดร้อนจากเหตุพายุพัดบ้านเรือน	๕๑๕,๖๒๙	๔,๔๓๐	ตามข้อบัญญัติ	
๒.	ครุภัณฑ์สำนักงาน (กองช่าง)	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๓.	จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ (กองการศึกษา) - เครื่องพิมพ์	๕๐,๐๐๐	๔,๓๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๔.	จัดซื้อครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ - จัดซื้อวิทยุสื่อสารพร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๕ ชุด	๖๐,๐๐๐	๕๙,๗๕๐	ตามข้อบัญญัติ	
๕.	โครงการให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	๒๐,๐๐๐	๑๑,๓๗๘.๔๙	ตามข้อบัญญัติ	
๖.	วัสดุสำนักงาน	๑๒๐,๐๐๐	๑๑,๙๖๐.๕๖	ตามข้อบัญญัติ	
๗.	วัสดุคอมพิวเตอร์	๕๐,๐๐๐	๕,๑๐๐	ตามข้อบัญญัติ	
๘.	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๖๐,๐๐๐	๔๓,๔๗๐	ตามข้อบัญญัติ	
๙.	บำรุงรักษาซ่อมแซมครุภัณฑ์	๕๐๐,๐๐๐	๙,๗๖๐	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		๑,๓๘๙,๖๒๙	๑๖๔,๑๔๙.๐๕		

.....

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
	รวม	-	-	-	

.....

รายงานด้านงบประมาณรายรับ – รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

รายรับทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑๔,๔๘๙,๓๓๗.๓๐ บาท แยกเป็น

- ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๖๕๔,๕๗๓	บาท
- ภาษีบำรุงท้องที่	๕๖,๒๔๗.๖๐	บาท
- ภาษีป้าย	๖๘,๔๕๙	บาท
- ภาษีมูลค่าเพิ่ม ๑ ใน ๙	๑,๑๗๔,๐๔๖.๒๔	บาท
- ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์หรือล้อเลื่อน	๒๑๖,๔๒๗.๑๖	บาท
- ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พรบ.	๔,๑๕๕,๐๕๖.๑๐	บาท
- ภาษีธุรกิจเฉพาะ	-	บาท
- ภาษีสุรา	-	บาท
- ภาษีสรรพสามิต	๑,๑๖๙,๙๖๗.๙๐	บาท
- ค่าภาคหลวงแร่	๔,๗๒๕.๓๒	บาท
- ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	๘,๓๘๐.๒๓	บาท
- เงินที่เก็บตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ	-	บาท
- ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ประมวลกฎหมายที่ดิน	๙๕๙,๓๐๗	บาท
- ค่าธรรมเนียมน้ำบาดาล	-	บาท
- ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา	๑,๑๘๓.๔๐	บาท
- ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรทางบก	-	บาท
- ค่าปรับผิดสัญญา	-	บาท
- ค่าใบอนุญาตประกอบการค้าสำหรับกิจการที่ อันตรายต่อสุขภาพ	๑๐,๕๗๐	บาท
- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	๓๒,๒๐๕.๓๕	บาท
- ค่าขายแบบแปลน	๖,๐๐๐	บาท
- รายได้จากสาธารณูปโภคอื่น ๆ	-	บาท
- รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	๓๓,๓๕๐	บาท
- เงินอุดหนุนทั่วไป	๒,๕๑๑,๑๔๘	บาท
- อุดหนุนเฉพาะกิจ (ประปา)	-	บาท
- เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์ (รวมเบี้ยยังชีพ)	๒,๙๙๕,๘๙๐	บาท
- ค่าภาคหลวงและค่าธรรมเนียมว่าด้วยป่าไม้	๑,๘๕๙	บาท

รายจ่ายทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๑๑,๑๓๕,๖๓๓.๕๓ บาท แยกเป็น

- งบกลาง	๒,๗๐๔,๘๕๗.๒๐	บาท
- เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๓,๐๕๐,๘๖๔	บาท
- ค่าตอบแทน	๒๔,๘๗๐	บาท
- ค่าใช้สอย	๑,๑๓๓,๔๐๐.๖๑	บาท
- ค่าวัสดุ	๑๕๗,๔๔๗.๖๖	บาท
- ค่าสาธารณูปโภค	๖๙,๖๗๑.๕๒	บาท
- รายจ่ายอื่น	-	บาท
- เงินอุดหนุน	๓๙๙,๓๐๒.๔๗	บาท
- ค่าครุภัณฑ์	๗๘,๐๕๐	บาท
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๓๓,๐๐๐	บาท
- เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์ / เฉพาะกิจ	๒,๙๙๕,๘๙๐	บาท
- เงินอุดหนุนทั่วไป	๒,๕๑๑,๑๔๘	บาท

.....

ส่วนที่ ๔

การประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยการสุ่มตัวอย่าง แจกแบบประเมิน จำนวน ๑๓๕ ชุด

เพศ - ชาย จำนวน ๕๒ ราย
- หญิง จำนวน ๘๓ ราย

อายุ - ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๔ ราย - ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓๓ ราย
- ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๔ ราย - ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๗ ราย
- ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๗ ราย - มากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๑๐ ราย

การศึกษา - ประถมศึกษา จำนวน ๕๒ ราย - มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๔๗ ราย
- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๐ ราย - ปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย
- สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ ราย - อื่น ๆ จำนวน ๑๕ ราย

อาชีพ - รับราชการ จำนวน ๙ ราย - เอกชน/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๙ ราย
- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๑๖ ราย - รับจ้าง จำนวน ๓๑ ราย
- นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๑๕ ราย - เกษตรกร จำนวน ๕๕ ราย
- อื่น ๆ จำนวน - ราย

ภาพรวม

ประเด็น	พอใจ มาก (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่ พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๖๒	๔๖	๗๓	๕๔.๒	๐	๐
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕๔	๔๐	๗๒	๕๓.๕	๙	๖.๘
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๖๐	๔๔.๖	๗๒	๕๓.๕	๓	๒.๔
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๖๒	๔๖	๗๐	๕๑.๑๐	๓	๒.๔
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖๔	๔๗.๕	๖๘	๕๐.๕	๓	๒.๔
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๑	๓๗.๘	๗๒	๕๓.๕	๑๒	๘.๑๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖๐	๔๔.๖	๗๐	๕๑.๑๐	๕	๓.๘
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕๒	๓๘.๖	๗๓	๕๔.๒	๑๐	๗.๕
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๗	๔๒.๔	๗๐	๕๑.๑๐	๘	๖.๑

หมายเหตุ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๓๕ ราย

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ ในภาพรวม ปรากฏว่าใน
จำนวนหัวข้อประเด็น ทั้ง ๙ ข้อ นั้น เฉลี่ยความพอใจมากอยู่ที่ร้อยละ ๔๓.๐๖,
พอใจ อยู่ที่ร้อยละ ๕๒.๕๓, และไม่พอใจอยู่ที่ร้อยละ ๔.๓๙

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ

๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบางด้าน เช่น ด้านประปา ด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๓. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมากเกินไป งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ

๔. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควรในการจัดประชุมประชาคม

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป

๒. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร เช่น ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการซักซ้อมทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน